



**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ГБДОУ детский сад № 50

Адмиралтейского района СПб

*М.Р.П.* В.А. Ракчеева

Приказ № 35 п. 14 от 01.09.2022 г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ  
(ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
В ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 50 АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА СПБ**

№	Наименование	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</b> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ»; – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ; – приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества;	Август - сентябрь 2022	Заведующий, куратор
2	<b>Формирование банка наставляемых</b>	– сбор информации о профессиональных запросах педагогов; – формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных;	Сентябрь 2022	Куратор
3	<b>Формирование банка наставников</b>	– проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества;	Сентябрь 2022	Куратор



		– формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных;		
4	<b>Отбор и обучение</b>	– анализ банка наставников и выбор подходящих наставников для педагога /группы педагогов;	Сентябрь 2022	Куратор
		– обучение наставников для работы с наставляемыми; – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций для наставников; – организация обмена опытом среди наставников;	Октябрь 2022	
5	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	– формирование наставнических пар/групп;	Сентябрь 2022	Заведующий, куратор
		Разработка персонализированной программы наставничества для каждой пары/группы; – организация совместной работы групп в соответствии с перечнем мероприятий;	Октябрь 2022 – май 2023	
		– организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых;	В течении учебного года	Педагог-психолог
6	<b>Завершение программ наставничества</b>	– приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». – проведение мероприятия по предъявлению полученного опыта наставляемым (открытое занятие, практикум и т. д); – представление наставляемым анализа проведенного мероприятия; – проведение мониторинговых исследований по определению у наставляемого уровня	Май 2023	Заведующий, наставник, куратор, наставляемый

		<p>достижения планируемого результата программы наставничества (анкетирование);</p> <p>– проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества;</p>		
7	<p><b>Информационная поддержка системы наставничества</b></p>	<p>– размещение результатов персонализированных программ наставничества педагогических работников на официальном сайте образовательной организации в специальном разделе;</p> <p>– размещение лучших кейсов персонализированных программ наставничества педагогических работников.</p>	Май 2023	Куратор